

CODICE ETICO

Premessa e Finalità del Codice Etico

Il Codice Etico di Eazy Group (come gruppo di fatto composto da Eazy Bunker srl e Eazy Yachting srl) rappresenta la carta fondamentale che delinea i diritti, i doveri e le responsabilità dell'azienda nei confronti di tutti i suoi stakeholder: dipendenti, amministratori, clienti, enti del terzo settore, fornitori, pubblica amministrazione, soci e il mercato finanziario. Questo documento stabilisce la responsabilità etico-sociale di ogni membro dell'organizzazione e definisce gli standard di comportamento che preservano la reputazione e l'integrità patrimoniale, sociale ed umana di Eazy Group.

Inoltre, il Codice Etico non sostituisce né prevale sulle leggi vigenti o su eventuali contratti collettivi nazionali di lavoro, mantenendo la loro efficacia e rilevanza.

Attraverso questo codice, Eazy Group mira a:

- Definire e chiarire i valori e i principi etici fondamentali che guidano le operazioni aziendali e le relazioni con clienti, fornitori, soci, dipendenti, collaboratori, amministratori, istituzioni pubbliche e tutti gli altri soggetti coinvolti nell'attività dell'azienda.
- Formalizzare l'impegno a comportarsi secondo i principi di legittimità morale, equità ed eguaglianza, tutela della persona, diligenza, trasparenza, onestà, riservatezza, imparzialità e protezione della salute e dell'ambiente.
- Fornire ai dipendenti, collaboratori, amministratori e, in generale, a tutti i portatori di interesse, una guida chiara sui principi di comportamento, i valori e le responsabilità che si aspetta vengano rispettati nel corso dell'attività lavorativa.
- Definire le modalità di attuazione e i sistemi di controllo per garantire l'osservanza del codice.

Il rispetto integrale di questi principi è essenziale non solo per il successo aziendale ma anche per mantenere e rafforzare la fiducia che gli stakeholder ripongono in Eazy Group.

Importanza della Responsabilità Sociale di Impresa

Nel contesto attuale, la responsabilità sociale d'impresa (CSR) non è solo un complemento alla normativa vigente, ma rappresenta un pilastro fondamentale della strategia aziendale di Eazy Group. Questa importanza è riconosciuta in ogni aspetto del operato, dove la CSR non si limita a definire l'approccio al business, ma orienta attivamente la nostra visione verso il futuro. Attraverso la CSR, Eazy Group si impegna non solo a integrare pratiche etiche e sostenibili nelle operazioni quotidiane, ma anche a promuovere attivamente prodotti e servizi che rispettano l'ambiente.

1 PRINCIPI FONDAMENTALI

1.1 Destinatari del Codice Etico

Il presente Codice Etico si rivolge a tutti coloro che sono parte dell'organizzazione di Eazy Group, coprendo ogni livello e funzione all'interno dell'azienda. Questo include non solo i dipendenti a tempo pieno e part-time, ma anche i dirigenti, gli amministratori, i collaboratori esterni, i consulenti, i fornitori e i partner commerciali. Il Codice serve come guida per tutti i soggetti coinvolti, enfatizzando l'importanza della responsabilità individuale e collettiva nel promuovere un comportamento etico e professionale in tutte le attività aziendali. Eazy Group promuove attivamente l'accettazione e il rispetto dei principi delineati qui, contribuendo alla cultura etica dell'azienda e rafforzando il nostro impegno verso standard elevati di integrità e rispetto reciproco.

1.2 Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane

Eazy Group crede fermamente nel valore del capitale umano e si dedica al supporto dello sviluppo professionale e personale di ogni membro del team. L'azienda si impegna a creare e mantenere un ambiente di lavoro che promuova non solo la crescita professionale, ma anche il benessere personale dei dipendenti. Ciò include la fornitura di opportunità di formazione continua, percorsi di carriera chiari e accessibili, e politiche di supporto che assistono i dipendenti nel bilanciare le esigenze lavorative con quelle personali e familiari. Eazy Group si dedica inoltre a garantire un ambiente lavorativo inclusivo e rispettoso, libero da ogni forma di discriminazione, molestia o abuso. Riconoscendo che la diversità arricchisce, l'azienda si impegna a valorizzare le differenze individuali come una risorsa strategica fondamentale per il successo e l'innovazione. Attraverso queste pratiche, Eazy Group mira a costruire un ambiente lavorativo che non solo attira ma anche trattiene talenti di alto livello, promuovendo un senso di appartenenza e soddisfazione che si traduce in una maggiore produttività e impegno verso gli obiettivi aziendali.

2 RAPPORTI INTERNI

2.1 Rispetto della Normativa e dei Regolamenti Vigenti

Eazy Group si impegna a garantire che tutte le sue operazioni, dalla mediazione di carburanti e servizi per yacht fino alle attività di ufficio, siano conformi non solo alle leggi nazionali e internazionali, ma anche alle normative professionali ed etiche specifiche del settore nautico. La conformità regolamentare è essenziale per mantenere la nostra credibilità e reputazione sul mercato globale.

2.2 Doveri Specifici dei Responsabili di Funzioni Aziendali

I responsabili di funzione di Eazy Group sono tenuti a esercitare le loro responsabilità con estrema diligenza, integrità e lealtà. Questo impegno implica una gestione attenta e responsabile delle operazioni, essenziale per il successo continuato e la crescita della nostra azienda nel settore del brokerage nautico.

2.3 Doveri dei Dipendenti

Tutti i dipendenti di Eazy Group devono adempiere alle loro mansioni con elevata professionalità, efficienza e onestà. È importante che ogni individuo contribuisca in maniera attiva al successo aziendale, operando in maniera etica e conforme agli alti standard che ci caratterizzano, sia nel brokeraggio di carburanti sia nei servizi agi yacht.

2.4 Uso di Mezzi e degli Strumenti Aziendali

Le risorse aziendali, siano esse fisiche, digitali o intellettuali, devono essere utilizzate con la massima cura e solo per scopi legati all'attività professionale. Questo include tutto, dai mezzi di trasporto aziendali agli strumenti informatici, assicurando che il loro uso sia sempre orientato verso l'efficienza operativa e la protezione del patrimonio aziendale.

2.5 Conflitto di Interesse

È fondamentale che dipendenti e collaboratori evitino qualsiasi situazione che possa generare un conflitto tra i loro interessi personali e quelli dell'azienda. I conflitti di interesse possono compromettere la trasparenza e l'oggettività necessarie nelle decisioni aziendali, particolarmente critici nel nostro settore di intermediazione.

2.6 Riservatezza

Mantenere la riservatezza delle informazioni aziendali è cruciale per Eazy Group. Informazioni riservate, comprese quelle relative alle negoziazioni di carburanti e agli accordi di servizio per yacht, non devono essere divulgate senza previa autorizzazione. Proteggere queste informazioni è vitale per preservare la nostra competitività e per rispettare gli accordi di confidenzialità con clienti e partner.

3 GESTIONE DELL'IMPRESA

3.1 Impegni dell'Azienda e della Corporate Governance

Eazy Group si dedica a un'eccellenza operativa attraverso la gestione trasparente, responsabile e una rigorosa aderenza alle buone pratiche di governance. Nell'ambito del brokeraggio di carburanti e nella fornitura di servizi per yacht, l'azienda si impegna a rispettare le migliori pratiche del settore, adottando decisioni strategiche che mirano alla sostenibilità finanziaria, sociale e ambientale. Questo include un impegno costante verso la trasparenza nelle decisioni aziendali, assicurando che tutte le attività siano monitorate e guidate da principi di integrità e equità.

3.2 Osservanza delle Procedure Interne

Eazy Group richiede che tutte le operazioni, dai processi di brokeraggio ai servizi clienti, siano condotte in stretta conformità con le procedure e le politiche interne stabilite. Questo garantisce un alto standard di servizio e mantiene la coerenza in tutte le aree di attività. Le politiche interne sono continuamente riviste e aggiornate per riflettere i cambiamenti nel mercato e nelle normative, garantendo che l'azienda rimanga agile e conforme.

3.3 Trasparenza Contabile

L'integrità della contabilità è fondamentale per la fiducia dei nostri stakeholder. Eazy Group si impegna a mantenere registrazioni contabili che siano non solo accurate e complete, ma anche tempestive e conformi agli standard contabili nazionali e internazionali. Questo consente all'azienda di fornire una visione chiara della propria posizione finanziaria, facilitando decisioni informate sia a livello di management che di stakeholder.

3.4 Salute e Sicurezza sul Lavoro, Tutela Ambientale

Nel nostro impegno per la sicurezza sul lavoro e la protezione ambientale, Eazy Group adotta pratiche operative che non solo rispettano ma cercano di superare gli standard di sicurezza. Nel settore del brokeraggio di carburanti e dei servizi per yacht, dove i rischi possono essere significativi, l'azienda si attiva per implementare misure rigorose per prevenire incidenti e ridurre al minimo l'impatto ambientale delle proprie operazioni. Questo include l'uso responsabile delle risorse, la gestione attenta dei rifiuti e l'adozione di tecnologie che riducono l'inquinamento e promuovono l'efficienza energetica. La formazione continua dei dipendenti sulle pratiche di sicurezza e l'adozione di tecnologie all'avanguardia per la protezione ambientale sono pilastri della propria politica di salute e sicurezza.

4 MECCANISMI APPLICATIVI DEL CODICE ETICO

4.1 Diffusione e Comunicazione

Il Codice Etico di Eazy Group sarà ampiamente diffuso attraverso vari canali interni ed esterni per assicurare che ogni dipendente, partner, fornitore e altre parti interessate ne siano pienamente informati. Programmi di formazione specifici saranno organizzati regolarmente per garantire la comprensione e l'implementazione efficace del Codice in tutte le aree di business. Materiali informativi saranno resi disponibili in tutte le sedi operative e su piattaforme digitali, con aggiornamenti periodici che riflettono eventuali cambiamenti o nuove politiche aziendali.

4.2 Vigilanza in Materia di Attuazione del Codice Etico

Per assicurare il rispetto del Codice Etico, Eazy Group si impegnerà nel monitoraggio continuo delle attività, attraverso revisioni periodiche condotte internamente.

4.3 Segnalazione dei Problemi e Sospette Violazioni

Eazy Group promuove un ambiente aziendale trasparente e giusto, incoraggiando i dipendenti e tutte le parti interessate a segnalare qualsiasi comportamento che possa contravvenire al Codice Etico. L'azienda implementerà un sistema confidenziale e sicuro per la segnalazione di tali comportamenti, garantendo che i segnalanti siano protetti da qualsiasi forma di ritorsione. Eazy Group si impegna a investigare tutte le segnalazioni con serietà e discrezione, prendendo le misure appropriate per correggere eventuali inadempienze e prevenire future violazioni.

5 PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI CONSEGUENTI ALLE VIOLAZIONI

Le violazioni del codice etico saranno oggetto di sanzioni disciplinari appropriate, applicabili a dipendenti, dirigenti, amministratori e collaboratori esterni, proporzionate alla gravità e alle circostanze della non conformità. Le sanzioni possono includere ammonizioni, multe, sospensioni o, nei casi più gravi, il licenziamento o la risoluzione dei contratti di collaborazione.

5.1 Dipendenti

I dipendenti che violano le disposizioni del codice etico saranno soggetti a provvedimenti disciplinari, che verranno determinati in base alla natura e alla gravità della violazione.

5.2 Dirigenti

I dirigenti sono tenuti a uno standard ancora più elevato di conformità, data la loro posizione di leadership e il loro ruolo nel dare l'esempio agli altri. Le violazioni da parte dei dirigenti possono portare a sanzioni severe, compreso il licenziamento.

5.3 Amministratori e Sindaci

Gli amministratori e i sindaci sono responsabili di garantire che la governance dell'azienda sia conforme ai principi etici e legali. La mancata osservanza del codice può portare a sanzioni, compreso il non rinnovo del mandato.

5.4 Collaboratori e Consulenti Esterni

I collaboratori e i consulenti esterni sono tenuti a rispettare il codice etico nel corso delle loro interazioni con e per conto di Eazy Group. Le violazioni possono portare alla risoluzione anticipata dei contratti e ad azioni legali, se necessario.

5.5 Partners, Clienti e Fornitori

Eazy Group si aspetta che anche i suoi partner, clienti e fornitori operino in modo etico. La non conformità può influenzare le decisioni future riguardo alla prosecuzione delle relazioni commerciali.

5.6 Organismo di Vigilanza

Sarà istituito un organismo di vigilanza incaricato di monitorare la conformità al codice e di indagare sulle segnalazioni di comportamenti non etici o illegali.

5.7 Norme Generali

Tutte le parti interessate sono tenute a familiarizzare con il codice etico e a chiedere chiarimenti in caso di dubbi sull'interpretazione o l'applicazione delle sue disposizioni.

6 DISPOSIZIONI FINALI

6.1 Aggiornamenti e Revisioni

Il codice etico sarà soggetto a revisioni periodiche per assicurare che rimanga aggiornato rispetto agli sviluppi legali, normativi e di mercato. Ogni revisione sarà comunicata tempestivamente a tutte le parti interessate.

6.2 Accettazione e Adesione

Con la firma di un contratto di lavoro o di collaborazione, ogni dipendente o collaboratore esterno accetta di aderire ai termini del presente codice etico. Eazy Group si impegna a fornire formazione adeguata per facilitare la comprensione e l'attuazione del codice.

Il Codice Etico è stato approvato dall'assemblea dei soci in data 11 Ottobre 2024, previa condivisione con i dipendenti dell'azienda.